



СК - П - 042

Министерство здравоохранения Алтайского края

КГБПОУ «Каменский медицинский колледж»

Положение о центре содействия трудоустройству выпускников.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель  
образовательного учреждения

Е.А. Волошина

« 4 » 09 20 17 г.

**СИСТЕМА КАЧЕСТВА  
ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЦЕНТРЕ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ**

**Версия 2.0**

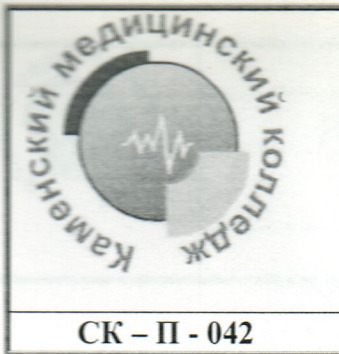
Дата введения: 4.09.17

Рассмотрено на заседании  
Совета колледжа

КГБПОУ «Каменский медицинский колледж»  
Протокол № 1 от « 4 » 09 2017 г.

Камень-на-Оби

20 17



Министерство здравоохранения Алтайского края  
КГБПОУ «Каменский медицинский колледж»

Положение о центре содействия трудоустройству  
выпускников.

СК - П - 042

**Содержание**

1. Общие положения.....	3
2. Руководство и организация деятельности.....	4
3. Задачи Центра содействия трудоустройству выпускников.....	5
4. Основные направления деятельности Центра содействию трудоустройству выпускников.....	6
5. Лист ознакомления и рассылки.....	7





КГБПОУ «Каменский медицинский колледж»

Положение о центре содействия трудоустройству выпускников.

СК – П – 042

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Содействие трудоустройству выпускников является одним из направлений деятельности КГБПОУ «Каменский медицинский колледж».

Эта деятельность осуществляется в рамках управления качеством подготовки специалистов.

Содействие трудоустройству специалистов осуществляется взаимодействием с Министерством здравоохранения Алтайского края, кадровым агентством.

Содействие трудоустройству осуществляется подразделениями колледжа

Правовыми основаниями этой деятельности служат:

- Указ президента РФ от 23 мая 1996 г. № 768 «О комплексной программе мер по созданию и сохранению рабочих мест 1996-2000 гг».
- Приказ Министерства образования РФ и Министерства труда и социального развития от 4 октября 1999г. № 462/175 «О мерах по эффективному функционированию системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда».
- Межведомственная программа содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»
- Устав и локальные акты КГБПОУ «Каменский медицинский колледж»

Основные направления деятельности

В целях содействия трудоустройству выпускников КГБПОУ «Каменский медицинский колледж»

- маркетинговые исследования рынка труда, прогнозирование и проектирование направлений и уровней подготовки специалистов.





КГБПОУ «Каменский медицинский колледж»

Положение о центре содействия трудоустройству выпускников.

СК – П – 042

- Согласовывает с заказчиками из числа государственных органов, организаций и учреждений перспективные планы по количеству и качеству подготовки и контрольные цифры приема.
- Привлекает заказчиков на подготовку кадров специалистов со средним специальным образованием
- Обеспечивает маркетинговое сопровождение выпуска специалистов с помощью рекламных технологий и путем анкетирования
- Иницирует деятельность общественных органов и организаций по трудоустройству студентов и выпускников (орган студенческого самоуправления)
- Осуществляет мониторинг деятельности выпускников и поддержку их профессиональной деятельности, (повышение квалификации, информационное обеспечение)
- Анализирует эффективность и результативность своей деятельности по содействию трудоустройству выпускников и принимает меры к ее улучшению

## 2. РУКОВОДСТВО И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 2.1. Общее руководство деятельностью по содействию трудоустройству выпускников осуществляет директор колледжа.
- 2.2. Непосредственное руководство содействием трудоустройству выпускников осуществляет заместитель директора по учебно-производственной работе.
- 2.3. Координацию деятельности подразделений в структуре КГБПОУ «Каменский медицинский колледж» осуществляет инспектор по кадрам.
- 2.4. Функции подразделений и функциональные обязанности сотрудников, участвующих в деятельности по содействию трудоустройству выпускников утверждаются директором.
- 2.5. Для проведения аналитических исследований: маркетинг и мониторинг, привлекаются сотрудники центра содействия трудоустройства выпускников.
- 2.6. В состав центра содействия по трудоустройству выпускников входят:





КГБПОУ «Каменинский медицинский колледж»

Положение о центре содействия трудоустройству выпускников.

СК – П – 042

- Зам директора по учебно-производственной работе
- Методист
- Педагог-психолог
- Инспектор по кадрам

### 3. ЗАДАЧИ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

#### Краткосрочные

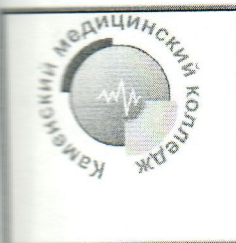
- запрос базы данных вакансий рабочих мест в Министерство здравоохранения Алтайского края
- предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда
- организация практик, стажировок с учетом предлагаемого трудоустройства
- организация временной занятости молодежи
- организация профориентационной работы
- организация ярмарок и участие в ярмарке рабочих мест
- проведение анкетирования потенциальных работодателей
- постоянная связь с практическим здравоохранением

#### Среднесрочные

- ведение информационной системы поддержки трудоустройства молодых специалистов
- заключение договоров с потенциальными работодателями
- организация и проведение дополнительных учебных курсов, тренингов и дополнительного образования
- проведение статистического анализа трудоустройства учащейся молодежи и молодых специалистов

#### Долгосрочные

- ведение информационной системы поддержки трудоустройства молодых специалистов
- проведение анализа ситуации на рынке труда и образовательных услуг региона, прогнозирование развития ситуации



КГБПОУ «Каменский медицинский колледж»

Положение о центре содействия трудоустройству выпускников.

СК – П – 042

- определение специфики учреждений профессионального образования на рынке образовательных услуг, стратегических ориентиров подготовки молодых специалистов
- взаимодействие с органами власти, общественными организациями и т.п. по вопросам содействия занятости и трудоустройству молодежи
- разработка и организация долгосрочных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи

#### **4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ**

##### Непосредственная деятельность по трудоустройству

- организация стажировок и практик на базах ЛПУ, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства
- временная занятость
- трудоустройство по окончании колледжа

##### Представление информации о спросе и предложении на рынке труда

- создание информационной системы для обеспечения выпускников данными о рынке труда; работодателей - о рынке образовательных услуг;
- определение своей специфики, своего сегмента на рынке образовательных услуг;
- консультирование студентов по вопросам будущего трудоустройства
- подготовка информационных материалов: (плакатов, буклетов, стендов).

##### Определение стратегических ориентиров трудоустройства

- постоянный мониторинг изменений, происходящих на рынках труда и образовательных услуг;
- анализ спроса на специалистов у работодателей региона;
- разработка механизмов правовой и социальной защиты выпускников;
- взаимодействие с администрацией ЛПУ
- определение стратегических ориентиров подготовки специалистов.